
Obradoiro: Formación de equipos

Seoane do Courel, 2-4 outubro 2012

Percepción, personalidade e traballo en equipo

Traballo en equipo

5 roles posibles

1. Controlador

Convencido/a de ser o único que ten razón e ideas válidas. Trata de dominar toda a discusión e non permite que outros falen.

Traballo en equipo

5 roles posibles

2. Acusador

Ataca as ideas das outras persoas no grupo. Non ofrece ideas propias pero encontra fallos nas ideas dos demais.

Traballo en equipo

5 roles posibles

3. Compracente

Sempre de acordo con todo o que os demais membros do grupo pensan ou propoñen facer. Non ofrece alternativas nin comparte as ideas propias.

Traballo en equipo

5 roles posibles

4. Distraedor

Desvía a atención do grupo das tarefas que se están a realizar, impedindo que se leven a cabo.

Traballo en equipo

5 roles posibles

5. Pantasma

Non aporta ideas, ou aporta ideas sen valor. Busca excusas para non participar no traballo, non completa as tarefas encomendadas.

Traballo en equipo

¿Somos conscientes ...

... do papel que xogamos no grupo?

... do papel que xogan os demais?

¿Como nos perciben os demais?

Percepción

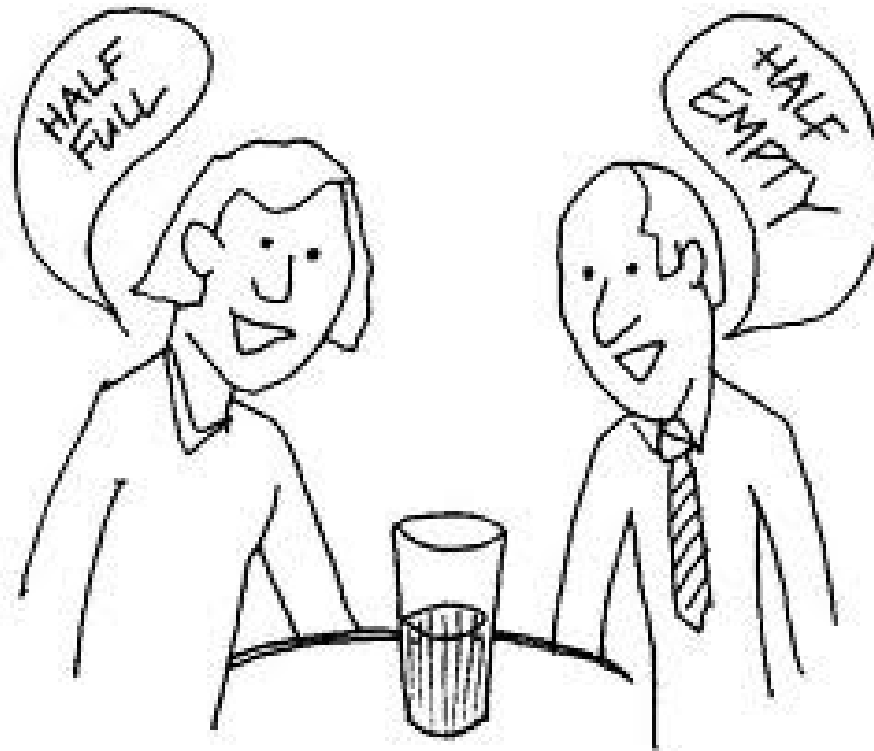
(Del lat. perceptio, -ōnis)

1. f. Acción y efecto de percibir.
2. f. Sensación interior que resulta de una impresión material hecha en nuestros sentidos.
3. f. Conocimiento, idea.

Cada persoa percibe
unha mesma realidade
de forma distinta







Tipos psicológicos

Carl Gustav Jung (1875 – 1961)

Actitudes

- Introversión / Extroversión

Funciones perceptivas

- Sensación / Intuición

Funciones xulgadoras

- Pensamento / Sentimento



Tests de personalidade

- Myers-Briggs Type Indicator (MBTI)
- Keirsey Temperament Sorter (KTS)
- Socionics
- 16 Personality Factors (16PF) Questionnaire
- Eysenck Personality Questionnaire (EPQ)
- **Insights Discovery system** (<http://www.insights.com>)
- ...

Utilidade dos tests

- Mellorar ...
 - a comprensión propia
 - as habilidades sociais
 - as capacidades de comunicación
 - as relacións persoais e profesionais
- E polo tanto ...
 - facilitar o traballo en equipo

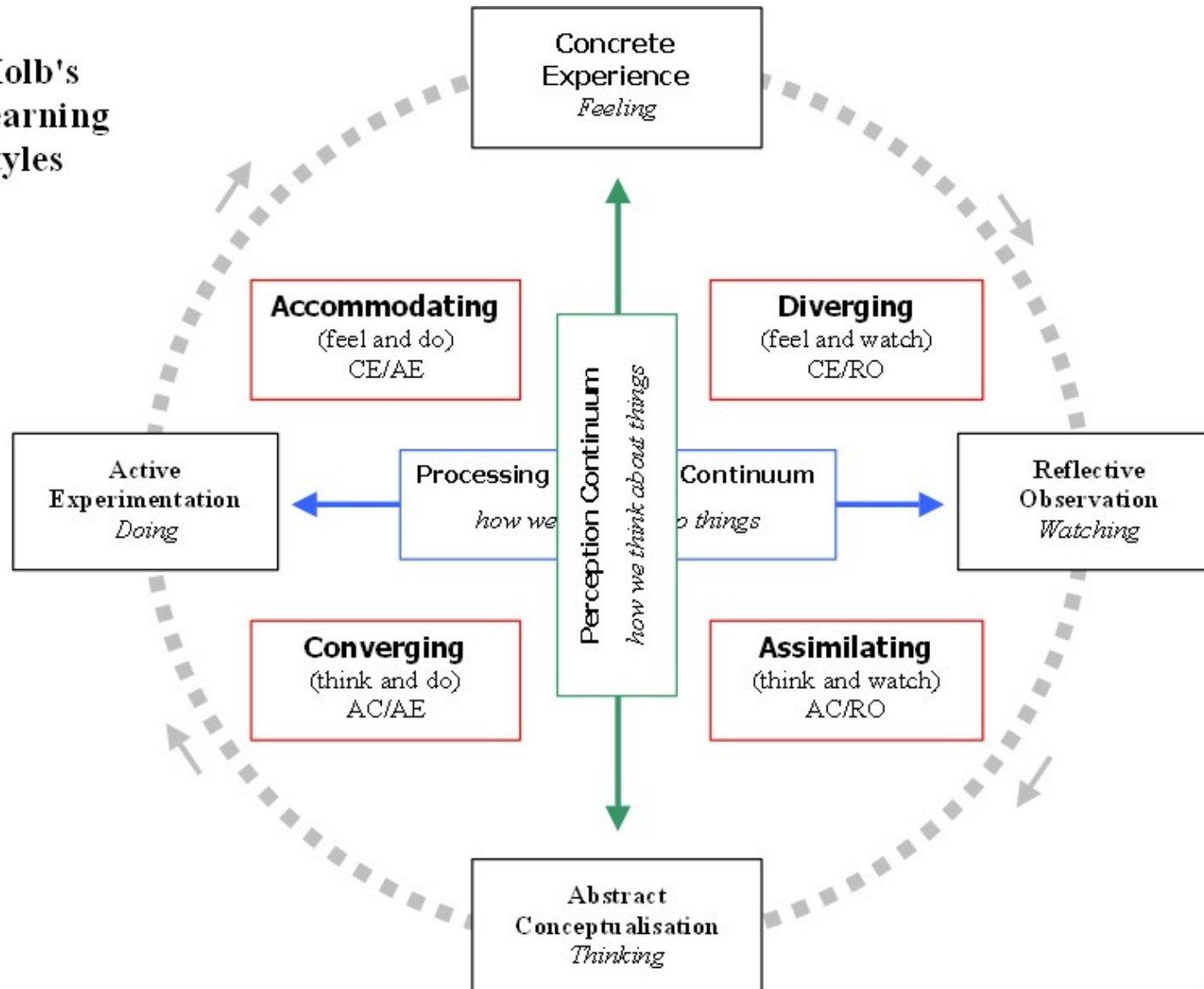
Actividade: tarxetas

Tests de personalidade

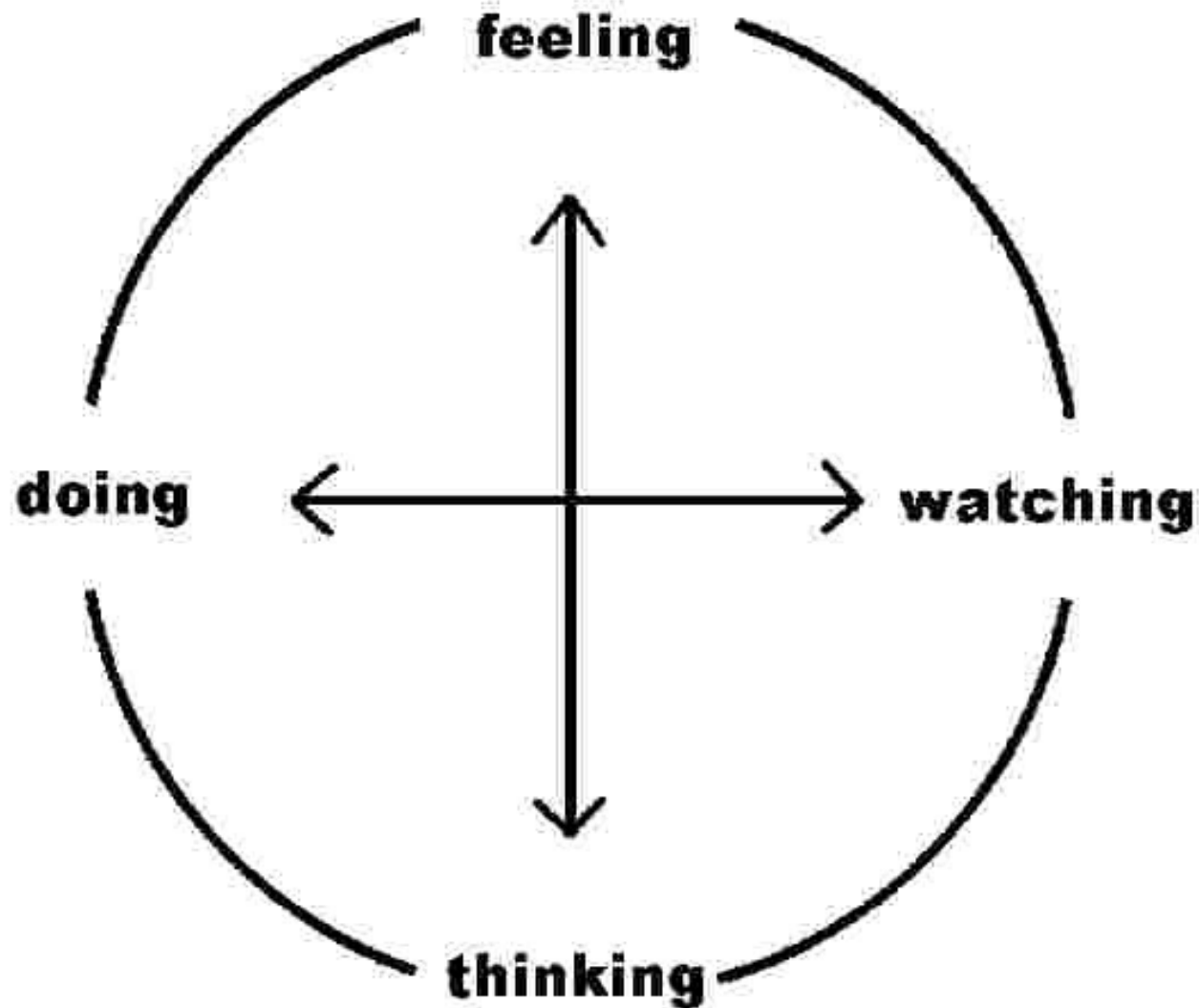
- Myers-Briggs Type Indicator (MBTI)
- Keirsey Temperament Sorter (KTS)
- Socionics
- 16 Personality Factors (16PF) Questionnaire
- Eysenck Personality Questionnaire (EPQ)
- **Insights Discovery system** (<http://www.insights.com>)
- ...

Exemplo: Kolb's learning styles

Kolb's
learning
styles



Exemplo: Kolb's learning styles



Exemplo: Discovery test

(tipos ideais)

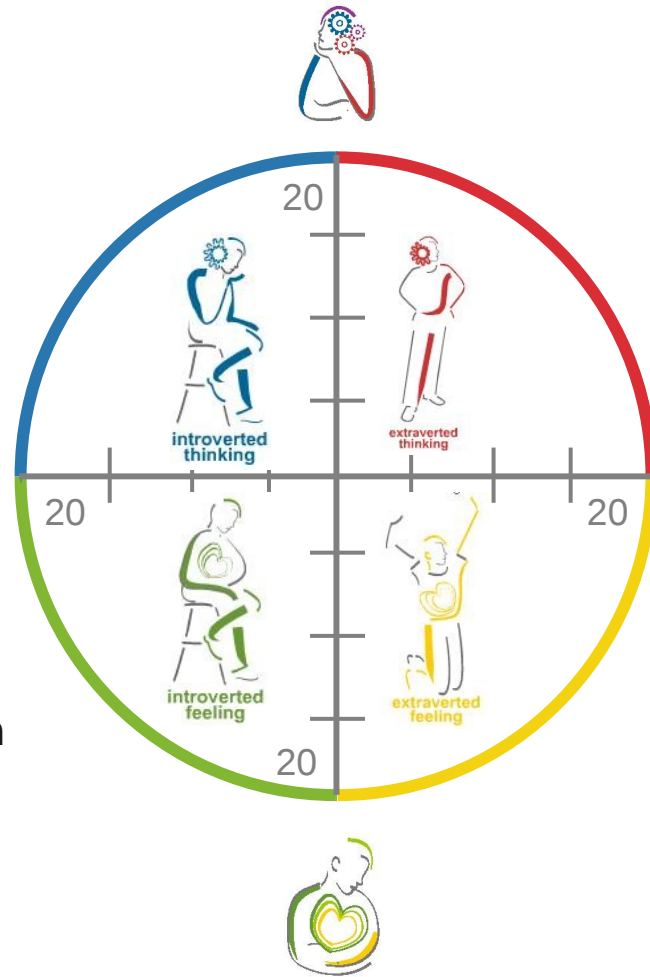
Azul

Introverso e reflexivo. Centrado nas tarefas, calmo baixo presión, obxectivo.



Verde

Introverso e sensible. Procura o consenso e a harmonía.



Vermello

Extroverso e activo. Busca a lóxica e céntrase nos feitos.



Amarelo

Extroverso, sensible e sociable. Precisa acción e tarefas por facer.